

SUOMEN BRIDGELIITTO – FINLANDS BRIDGEFÖRBUND ry

Syyskokous 27. marraskuuta 2021 kello 10:00

Bridge Areena, Hiomotie 10, Helsinki

ESITYSLISTA

1. Kokouksen avaus
2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja ja kutsutaan sihteeri
3. Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja kaksi ääntenlaskijaa
4. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
5. Vahvistetaan ääniluettelo
6. Esitetään hallituksen laatimat vuoden 2022 toimintasuunnitelma ja talousarvio (Liite 2 ja 3)
7. Vahvistetaan jäsen-, peli- ja kilpailumaksujen sekä mahdollisten liittymismaksujen suuruus vuodelle 2022 sekä päätetään toimintasuunnitelman ja talousarvion vahvistamisesta
Hallitus esittää jäsenmaksun pitämistä ennallaan eli 45 € jokaista kerhon jäsentä kohden ja 10 € jokaista 1.1.1997 tai sen jälkeen syntynyttä jäsentä kohden. SBL:n kunniajäsenistä ei peritä jäsenmaksua.
Hallitus esittää MP-maksun pitämistä ennallaan eli 3,50 € jokaista kilpailun osallistujaa kohden ja 1,75 € jokaista 1.1.1997 tai sen jälkeen syntynyttä osallistujaa kohden.
Hallitus esittää voittopistemaksun pitämistä ennallaan eli 0,40 €/vp.
8. Valitaan joka toinen vuosi liiton hallituksen puheenjohtaja, jota kutsutaan myös liiton puheenjohtajaksi, seuraavaksi kaksivuotiskaudeksi
Valintaa ei tehdä vuonna 2021.
9. Valitaan 3–5 hallituksen jäsentä erovuoroisten sijaan kaudelle 2022–2023.
 - a) Päätetään, valitaanko 3, 4 vai 5 jäsentä.
 - b) Valitaan hallituksen jäsenet toimikaudelle 1.1.2022–31.12.2023.
Erovuoroisia hallituksen jäseniä ovat:
Nina Bagge(Vasa Bk), Olli Rahi (Porin Bk), Taru Reinikainen (Bridge-55), Pekka Viitasalo (Tapiolan Trikki) ja Finn Wardi (Bridge-55).
Nina Bagge, Taru Reinikainen ja Olli Rahi ovat ilmoittaneet, etteivät he ole käytettävissä jatkokaudelle SBL:n hallitukseen, muut erovuoroiset ovat ilmoittaneet olevansa käytettävissä.

10. Valitaan vuodelle 2022 yksi tilintarkastaja ja hänelle varatilintarkastaja sekä yksi toiminnantarkastaja ja hänelle varajäsen.

Hallitus esittää, että tilintarkastajaksi valitaan Leif-Erik Forsberg ja varatilintarkastajaksi valitaan Jussi Tamminen.

Hallitus esittää, että toiminnantarkastajaksi valitaan Raimo Raunto ja hänen varajäsenekseen Maria Nordgren.

11. Valitaan kurinpitokomitea kaudelle 2022-2023

12. Suomen Bridgeliiton vastuullisuusohjelma

13. Muut mahdolliset asiat.

14. Kokouksen päättäminen

LIITTEET

LIITE 1 Esityslista (tämä dokumentti)

LIITE 2 Vuoden 2022 toimintasuunnitelma

LIITE 3 Vuoden 2022 talousarvio

LIITE 4 SBL:n vastuullisuussuunnitelma

LIITE 5 12.11. mennessä tulleet hallituksen jäsen ehdokkaiden esittelyt

LIITE 6 Valtakirjapohja



Suomen Bridgeliitto ry:n toimintasuunnitelma vuodeksi 2022

Yhdessä vuoteen 2022

Korona-aika on vaatinut liitolta ja sen jäseniltä paljon. Nyt näyttää kuitenkin siltä, että pääsemme vihdoinkin, kahden rikkinäisen vuoden jälkeen, palaamaan normaalimpaan järjestykseen. Nämä rikkinäiset vuodet on selätetty kunnialla, pelitoiminta pystyttiin siirtämään nettiin, ja olemme siten varmistaneet aktiivisen pelitoiminnan elossa pysymisen. Face-to-face-pelaamisesta saimme vuonna 2021 vain muutamia maistiaisia.

1

Liiton taloudenhoito tulee syömään tulevana vuonna hallituksen henkilöstöresursseja vähemmän kuin tänä vuonna. Bridge Areenan osalta saimme neuvoteltua Helsingin Shakkiliiton kanssa vuokrasopimuksen, joka luonnollisesti lämmittää mieltä ja mahdollistaa Bridge Areenan toiminnan entiseen malliin niin liiton kilpailujen, Helsingin kerhojen sekä kahvilayrittäjämme osalta. Bridge Areenan palvelut ovat tärkeitä, ja shakin jatkaminen vuokralaisenaamme mahdollistaa myös osaltaan kahvilaliiketoiminnan harjoittamisen Areenan tiloissa.

Tulevan vuoden tavoitteista nostan ensimmäisenä esille meidän pelaajien yhtenäisyyden ja yhtenäisyyden tunteen kasvattamisen. Vain yhdessä tekemällä liittomme tulee selviytymään. Liiton toimintaan rekrytoidaan lisää aktiiveja, nykyiset toimikunnat ja toimintamallit kyseenalaistetaan ja toimintaan luodaan tarvittaessa uusia vastuuryhmiä. Se ei tarkoita, etteivätkö nykyiset toimintatapamme ja organisaatiomme ole hyviä. Aina välillä on kuitenkin hyvä miettiä, onko tekemisemme oikeanlaista ja missä voisimme parantaa.

Viestinnästä ja koulutuksesta: Liitolle luodaan viestintästrategia. Strategia tulee sisältämään niin liiton viestinnän ulkopuolelle kuin omille jäsenilleen ja pelaajille. Liitto on aloittanut vuonna 2021 laatimaan vastuullisuusohjelmaa. Tätä työtä jatketaan vuonna 2022. Jäsenmäärän kasvattaminen kouluttamisen kautta on vuoden tärkein teema. Uuspelaajahankinta tarvitsee koulutusta, ja liitto budjetoit vuonna 2022 entistä enemmän varoja kerhojen koulutustukeen sekä panostaa edelleen verkkosivujen koulutusosion toimivuuteen.

Liiton toimihenkilöiden, hallituksen, aluevastaavien, ohjausryhmien sekä toimikuntien tehtävien tavoitteet määritellään uudelleen. Tärkeimmille tavoitteille ja tehtäville luodaan vuoden 2022 aikana myös mittarit ja tekemistä aletaan mitata. Nämä mittarit ovat aitoja, tekemistä mittaavia mittareita, jotka vievät toimintaa avoimesti ja varmasti eteenpäin.

Kilpabridgeä kaiken tasoille pelaajille, niin kasvokkain kuin verkossa. Jäsenmäärä kasvuun kouluttamisen kautta tukien jäsenkerhojen järjestämiä koulutuksia sekä kehittämällä liiton verkkosivujen koulutusosiota. Kaikkeen tekemiseen lisää aktiivisia käsiä. Viestinnän ja markkinoinnin strategian luonti ja toteutus. Siinä vuosi 2022 kiteytettynä. Tulossa on hieno vuosi ja teemme sen yhdessä.

Suomen Bridgeliitto

Janne Seppälä

Hallituksen puheenjohtaja

Toiminnan tarkoitus

Yhdistyksen sääntöjen mukaan Bridgeliitto on Suomen bridgekerhojen valtakunnallinen keskusjärjestö. Se toimii Suomessa olevien bridgekerhojen aatteellisena järjestönä ja toiminnallisena yhdyssiteenä ja keskuselimenä. Liiton tarkoituksena on bridgen pelaamisen edistäminen Suomessa ja bridgen harrastajamäärän kasvattaminen sekä lajin tunnetuksi tekeminen yhä laajemmalle harrastajakunnalle. Se tehdään koulutuksen, tiedottamisen, medianäkyvyyden, monipuolisen kilpailutarjonnan ja kansainvälisen toiminnan kautta.

Liiton toiminta tähtää siihen, että Suomessa on mahdollisuus harrastaa bridgeä omien tavoitteiden ja edellytysten mukaisesti sekä harrastuksena että kilpaurheiluna. Kansainvälisen bridgeliiton (World Bridge Federation) jäsenenä liitto luo jäsenilleen edellytykset kansainväliseen kilpailutoimintaan. Liiton toiminnan perusta on eettisten arvojen kunnioittaminen ja koko urheiluyhteisön Reilun Pelin periaatteet.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys:

1. tekee bridgen pelaamiseen liittyvää neuvonta- ja valistustyötä
2. valvoo bridgen pelaamiseen liittyviä etuja Suomessa
3. edistää bridgen pelaamisen parissa toimivien kerhojen perustamista ja kerhojen tehokasta toimintaa
4. vahvistaa bridgen peli-, mestaruus-, kilpailu- ja merkkisäännöt
5. valvoo kansallisten ja kansainvälisten sääntöjen noudattamista sekä ratkaisee niitä koskevat rikkomukset ja riitaisuudet
6. edistää ja valvoo jäsenyhdistysten ja piirien sekä kerhojen jäsenten kilpailutoimintaa Suomessa ja ulkomailla
7. myöntää oikeuksia liiton järjestämien tai liiton alaisten kilpailujen johtajille
8. hoitaa yhteydet kotimaisiin ja ulkomaisiin bridgejärjestöihin ja edustaa maata kansainvälisissä bridgekongresseissa,
9. nimeää Suomen edustajat kansainvälisiin bridgekilpailuihin
10. järjestää mestaruuskilpailuja, muita kansallisia ja kansainvälisiä bridgekilpailuja sekä myöntää jäsenilleen lupia tällaisten kilpailujen järjestämiseen
11. julkaisee ja kustantaa bridgen pelaamista koskevia aikakauslehtiä ja muita julkaisuja sekä ylläpitää Internet-sivustoja
12. voi kuulua jäsenenä bridgen toimintaa edistäviin koti- ja ulkomaisiin sekä kansainvälisiin liittoihin, yhdistyksiin, muihin yhteisöihin ja toimielimiin
13. Toimintansa tukemiseksi liitto voi asianmukaisella luvalla järjestää rahankeräyksiä ja arpajaisia, omistaa kiinteää ja irtainta omaisuutta sekä vastaanottaa testamentti- ja muita lahjoituksia

Suomen Bridgeliiton strategia ja arvot

Bridgeliiton toimintasuunnitelman linjaukset perustuvat vuoden 2017 ja 2019 strategiatyöhön. Strategia on esillä liiton nettisivuilla.

Toimintaamme ohjaavat arvot

Ihminen

Bridge tarjoaa jokaiselle mahdollisuuden kokea elämyksiä bridgen parissa. Bridge on ihmiset tasa-arvoisesti huomioon ottava laji, johon jokainen voi osallistua omien tavoitteidensa ja edellytystensä mukaisesti. Kunnioitamme toisiamme kaikessa toiminnassamme.

Yhteisöllisyys ja yhteistyö

Bridge tarjoaa jokaiselle innostavan ja tärkeän yhteisön, johon kuulua. Liitossa ja sen jäsenkerhoissa vaalitaan eettisesti kestävää toimintaa. Teemme aktiivisesti työtä innostaaksemme uusia ihmisiä mukaan yhteisöömme.

Vastuullisuus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Bridge on kaikille avoin harrastus – yhdenvertaisuus, moninaisuus sekä oikeudenmukaisuus ovat lajin perusta. Suomen Bridgeliitolle on tärkeää vaalia näitä arvoja.

Yhdenvertaisuus ja vastuullisuus ovat enemmän kuin yhteiset pelisäännöt tai sääntöjen noudattaminen. Ne edustavat liiton arvomaailmaa. Tavoitteenamme on mahdollistaa tasavertainen, turvallinen ja oikeudenmukainen harrastusympäristö riippumatta iästä, sukupuolesta, asuinpaikasta, etnisestä taustasta, varallisuudesta tai mistään muustakaan vastaavasta henkilökohtaisesta ominaisuudesta tai asiasta. Vastuullisuuden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon keskeisimpiä teemoja ovat yksilön oikeudet, terveys, turvallisuus ja hyvinvointi, rehellisyys ja oikeudenmukaisuus sekä luonnon kunnioittaminen ja kestävä kehitys.

Bridgeliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma valmistui vuonna 2018.

Vastuullisuusohjelma valmistui vuonna 2021.

Hallinto

Suomen Bridgeliitossa korkeinta päätösvaltaa käyttävät liiton varsinaiset kokoukset: kevätkokous ja syyskokous. Syyskokous valitsee hallituksen, jonka toimikausi alkaa liittokokousta seuraavan tammikuun alussa. Hallitukseen kuuluu puheenjohtajan lisäksi varapuheenjohtaja ja 6–10 jäsentä. Hallitus esittää syyskokouksen hyväksyttäväksi liiton talousarvion ja toimintasuunnitelman. Kevätkokous käsittelee tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen.

Suomen Bridgeliitolla on neljä aluetta, joiden toiminnan ohjauksesta ja suunnittelusta vastaavat aluevastaavat yhdessä alueilla toimivien kerhojen kanssa. Hallituksen jäsenille on jaettu omat vastuualueet. Liiton toiminnanjohtajalle ja toimistosihteerille on tehty toimenkuvat. Toimenkuvat tarkistetaan vuonna 2022. Kirjanpito- ja talouspalvelut ostetaan talon ulkopuolelta.

Liiton jäsenet ovat joko varsinaisia jäseniä tai kunniajäseniä. Varsinaisiksi jäseniksi voivat liittyä kotimaiset rekisteröidyt bridgekerhot. Liitolla voi olla myös kunniapuheenjohtaja.

Toiminnan kehittymistä seurataan kerhojen jäsenten perusteella. Vuotuisesti seurataan myös järjestettyjen kilpailujen ja osallistujien määriä. Liitto jatkaa omistamansa tilan, Bridge Areenan, hallinnointia ja käyttää sitä soveltuvilta osin kilpailuidensa järjestämispaikkana. Tilan hallinnointia hoitaa siihen tarkoitukseen perustettu Bridge Areena Oy. Tiloista osa vuokrataan Helsingin Shakkiliitolle. Pääkaupunkiseudun kerhot käyttävät Areenaa kerho- ja kansallisiin kilpailuihinsa ja maksavat sen käytöstä vuokraa.

Suomen Bridgeliitolla on hallituksen tukena neljä luottamushenkilöistä koostuvaa ohjausryhmää. Ohjausryhmät tekevät hallitukselle yhteisten tavoitteiden mukaisia esityksiä. Liitto järjestää ohjausryhmien toiminnan suunnittelupäivän, jossa ohjausryhmät suunnittelevat toimintaansa ja valmistelevat oman toiminta-alueensa seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaa. Ryhmät kokoontuvat vuoden aikana säännöllisesti käsittelemään ajankohtaisia asioita. Ohjausryhmien tehtävät ja toimenkuvat tarkistetaan vuonna 2022.

Ohjausryhmät ovat:

- Kerho-ohjausryhmä
- Alueohjausryhmä
- Kansallisen kilpailun ohjausryhmä
- Junioritoimikunta

Kevätkokous järjestetään 28.5.2022 ja syyskokous 26.11.2022.

Bridgeliiton hallitus pitää syksyllä 2022 strategiapäivät, jossa ohjausryhmät tekevät esityksensä toiminnoiksi, tavoitteiksi ja budjetiksi seuraavalle vuodelle. Hallitus valmistelee vuoden 2023 toimintasuunnitelman, budjetin ja vuoden teeman näiden esitysten pohjalta.

Ohjausryhmien lisäksi hallitus nimeää toimitusneuvoston, kilpailutoimikunnan ja lakitoimikunnan. Kurinpitoasiat hoitaa kurinpitokomitea, joka valitaan vuosikokouksissa kahden vuoden välein.

Hallitus kokoontuu 8–11 kertaa vuodessa ja pitää sen lisäksi tarvittaessa sähköposti- tai Signal -viestintäpalvelukokouksia. Kokouksissa seurataan liiton taloutta ja käsitellään ajankohtaisia toimintaan liittyviä asioita.

Toimintatavat

Suomen Bridgeliitto noudattaa toiminnassaan koko urheiluyhteisön yhteisiä Reilun Pelin periaatteita, joihin kuuluvat eettisten elämänarvojen kunnioittaminen, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo sekä vastuullisuus. Liiton tapa toimia on avoin, keskusteleva ja tehokas. Toiminta on yhteiskuntavastuullista ja päätöksenteko läpinäkyvää.

Liitolla on 50 jäsenkerhoa ja niiden kautta 1400 liiton jäsenmaksun maksavaa henkilöjäsentä. Jäsenet saavat jäsenetuna harrastelehden. Kaikki pelaajat saavat sijoittuessaan kilpailuissa

rankingpisteitä. Liitto ylläpitää lisenssi- ja mestaripisterekisteriä. Henkilöllisyys varmistetaan jäsennumerolla, jota käytetään kaikissa pelitilanteissa ja osallistumisissa sekä tuloksia kirjattaessa. Kilpailuissa käytetään sähköistä tulos- ja laskentapalvelua, joka vaatii jäsennumeron kirjaamista.

Kaikki jäsenet ovat lisenssijäseniä. Sääntömme sitouttavat kaikkien seurojen jäsenet suoraan liiton alaisiksi lisenssijäseniksi. Tämän lisäksi jäsenkerhoilla käy satunnaisia harrastajia.

Valitut toimintatavat perustuvat jäsenkerhojen kanssa yhteisesti määriteltyyn strategiaan, tavoitteisiin ja tehtäviin. Luomme kumppanuutta ja yhteistyötä.

Bridgeliiton toiminta on lähellä harrastajaa ja kilpailijaa. Yhdessä ohjausryhmien ja kerhojen kanssa etsimme ratkaisuja ja menettelytapoja, jolla yhteisömme karttuu ja bridgenpelaaminen on hauska ja innostava harrastus.

Liitossa toteutuu neuvottelevan ohjauksen -periaate, jossa liiton luottamushenkilöiden muodostamilla ohjausryhmillä on keskeinen rooli. Suunnittelun vuosikellon mukaisesti kuullaan kaikkia toiminnassa mukana olevia osapuolia.

Liitolla on käytössään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä vastuullisuusohjelma, jota päivitetään vähintään kahden vuoden välein ja jota toteutetaan jokapäiväisessä toiminnassa aktiivisesti. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään seuraavan kerran vuoden 2022 aikana. Vastuullisuusohjelmasta nostetaan liiton kannalta kehittämistä tarvittavat osiot vuosittain toimintasuunnitelmiin.

Liitto osallistuu vuoden 2022 aikana Olympiakomitean toimintaan soveltuvin osin.

Vuoden 2022 teemana on: Jäsenmäärä kasvuun koulutuksella

Kilpailutoiminta vuonna 2022

Liiton tavoitteena on, että jokainen voi harrastaa bridgeä ja kilpailla omien tavoitteidensa ja edellytystensä mukaisesti. Koronapandemian aikana kilpailutoiminta muuttui. Netissä on järjestetty eri tason kilpailuja kokeneille kerhopelaajille, vähemmän kokeneille kerhopelaajille ja kansallisen tason pelaajille. Samaa periaatetta noudatetaan kasvotusten tapahtuvassa toiminnassa. Vähemmän kokeneille pelaajille on lanseerattu uusia kilpailumuotoja. Kilpailutoimintaa uudistetaan edelleen niin, että se vastaa erilaisten bridgepelaajien tarpeisiin. Erityistä huomioita kiinnitetään kilpailujen olosuhteisiin ja johtamiseen.

Vuoden 2022 aikana paneudutaan kasvotusten tapahtuvan kilpailutoiminnan palauttamiseen ja aktivointiin koronakriisin jälkeen. Nettiin luodut uudet kilpailumuodot mukautetaan, ja ne tulevat osaksi liiton monipuolista vuosittaista toimintaa.

- Kilpailutoimikunta, toiminnanjohtaja ja toimistos sihteeri huolehtivat, että liitto järjestää SM-kilpailut kaikissa luokissa, yhteensä 19 eri kilpailua.

- SM-kilpailuissa jaetaan mitalit.
- Järjestetään vuodelta 2021 siirretty SM-viikkotapahtuma Salossa.
- Ohjausryhmät, toiminnanjohtaja, liiton hallitus sekä toimikunnat edistävät kilpailujen aktiivista markkinointia vuosisuunnitelman mukaisesti.
- Järjestetään kerhoilla pelattavia simultaanikilpailuja sekä kevät- että syyskaudella sarjana.
- Järjestetään kaksi kilpailusarjaa, josta toinen on Rally-tasoituskilpailusarja ja toinen Grand Slam kilpailusarjan korvaava sarja.
- Järjestetään Bridge Liiga kolmella sarjatasolla.
- Järjestetään verkossa pelattavia kilpailuja.
- Jatketaan verkkokilpailujen monipuolistamista ja kokeillaan uusia kilpailumuotoja.
- Valmistellaan vuoden 2023 kilpailukalenteri hallituksen liiton toimiston ja alueohjausryhmän yhteistyönä.
- Arvioidaan uusien kilpailumuotojen onnistumista ja tarvetta niiden sääntöihin tehtäviin muutoksiin.
- Arvioidaan lukuisten SM-kilpailujen tarpeellisuutta ja tehdään tarvittavia muutoksia.
- Tehdään kilpailuista entistä suurempia ja laadukkaampia.

Koulutus ja osaaminen vuonna 2022

Bridgeen liittyvät koulutukset jakaantuvat kolmeen pääalueeseen: bridgetaitoihin, kilpailun johtamiseen ja kouluttajien kouluttamiseen. Liitto luo edellytyksiä näiden alueiden systemaattiselle kehittämiselle.

Vuoden 2020 aikana toteutetun peruskurssimateriaalin uudistuksen jälkeen tuodaan uusi materiaali tarjolle ja sen käyttö opastetaan kerhoille. Vuoden teeman mukaisesti kerhoja kannustetaan järjestämään kursseja. Bridgeliitto tukee kursseja järjestäviä kerhoja esim. tilavuokrien ja opettajien palkkioiden osalta.

- Uudistetaan Bridgeliiton verkkosivuston koulutusosiota.
- Bridgen näkyvyyttä parannetaan ja kurssien mainontaan kehitetään välineitä.
- Minibridge -oppikurssimateriaali tuodaan verkkoon ja kerhoille Ruotsin mallin mukaisesti.
- Luodaan verkkosivuille koulutusilmoittautumisohjelma.
- Pääkilpailunjohtaja järjestää MP-kilpailunjohtajakurssin ja kerhokilpailunjohtajakurssin.
- Liitto järjestää pääkilpailunjohtajan toimesta MP-kilpailunjohtajien seminaarin Bridge Areenalla kevätkokouksen yhteydessä.
- Pääkilpailunjohtaja ja hallitus valitsevat motivoituneita kilpailunjohtajia kansainvälisiin kilpailunjohtajien koulutuksiin tavoitteena mahdollisuus saavuttaa kansainvälisen kilpailunjohtajan status.

Junioritoiminta vuonna 2022

Aktiivisella junioritoiminnalla nostetaan nuorten osaamistasoa. Junioreita kannustetaan ja innostetaan. Heille annetaan valmiudet kehittyä pelaajina ja ihmisinä. Tavoitteena on, että laadukas juniorityö tulevaisuudessa tuo pelaajia sekä edustusjoukkueisiin että kansalliselle kilpatasolle.

- Järjestetään juniorileiri 2022, joka on kaikille liiton junioreille ilmainen.
- Tehdään aktiivista junioriyhteistyötä Viron kanssa.
- Junioritoimikunnan vuoden 2022 painopisteet ovat kesäleiritoiminta ja kouluprojekti, jotta bridgekursseja saadaan kouluihin (yhteistyössä liiton koulutuksesta vastaavien kanssa).

Viestintä vuonna 2022

Liiton valtakunnallista viestintää ohjaa toimintasuunnitelman ohella viestintästrategia, joka sisältyy liiton kokonaisstrategiaan. Viestinnän keinoin vahvistetaan Bridgeliiton vision toteutumista: Bridge on peli, jota mahdollisimman moni voi harrastaa omien tavoitteidensa ja edellytystensä mukaisesti. Bridge on merkittävä ja arvostettu harrastuksena, kilpaurheiluna läpi pelaajan koko elämänkaaren. Pelin kiinnostavuutta ja monipuolisuutta nostetaan viestinnässä esiin samoin kuin sen merkitystä ikäihmisten muistitoiminnan ylläpitäjänä.

Viestintä tukee markkinointia taloudellisen ja muun tuen hankinnassa lajille.

Järjestön sisäinen tiedotus

Monipuolisen ja ajankohtaisen tiedon välitys kerhoille ja henkilöjäsenille toteutetaan pääasiassa liiton nettisivujen, Facebookin, Twitterin, Instagramin, sähköpostin sekä jäsenlehden kautta. Toimintasuunnitelmat ja toimintakertomukset sekä hallituksen ja toimikuntien päätökset julkaistaan liiton nettisivuilla.

Kerhojen liiton jäsenmaksun maksaneet saavat jäsenetuna korkeatasoisen ja monipuolisen Bridgelehden, joka on myös liiton virallinen tiedotuslehti. Liitto toimii lehden julkaisijana. Lehden keskipainos on noin 1300 ja sillä on noin 5.000 lukijaa. Lehti ilmestyy neljä kertaa vuonna 2022. Liiton budjetista on varattu lehden tuottamiseen vuositasolla 19.000 euroa. Bridgelehti lähetetään kaikkiin kirjastoihin, joiden paikkakunnalla on kerho.

Ulkoinen tiedotus

Harrastetoimintaa ja yhteiskunnallista edunvalvontaa palvelee omilla tiedotusartikkeleilla, joissa bridgen monipuolisuutta, kiehtovuutta ja terveysvaikutuksia mm. ikäihmisten muistitoiminnan ylläpitäjänä korostetaan.

- SBL viimeistelee ja ottaa käyttöönsä viestintästrategian.
- SBL:n viralliset hashtagit ovat #ilopelata ja #bridgefinland.
- Kaikissa ohjausryhmissä ja toimikunnissa panostetaan viestintään ja sen tehokkaaseen toteutumiseen.

- Tehostetaan viestintää kansainvälisestä kilpailutoiminnasta, jossa Suomi on mukana.
- Maajoukkue toiminnan viestintään panostetaan.
- Aktivoidaan kerhoja mukaan viestimään tapahtumistaan.
- Päätoimittaja tekee Bridgelehden ilmestymisaikataulun yhdessä liiton toimiston kanssa.
- Hankitaan lisää sisällöntuottajia niin Bridgelehteen kuin verkkosivustollekin.

Kansainvälinen toiminta vuonna 2022

Liiton kansainvälisen toiminnan tarkoituksena on kehittää suomalaista bridgekulttuuria eurooppalaisen dialogin kautta. Erityisesti lähinaapurit, Ruotsi ja Viro, ovat aktiivisen yhteydenpidon kohteena. Suomen Bridgeliitto on saanut järjestettäväkseen kansainvälisen suurkanpailun, Champions Cupin, vuonna 2022 Euroopan parhaimmille maajoukkueille. Kilpailuun osallistuu kymmenen joukkuetta, viime vuoden kilpailun voittaja ja isäntämaa. Kilpailu järjestetään Helsingissä. Suomi ei ole koskaan aikaisemmin järjestänyt vastaavanlaista korkeatasoista kilpailua. Kilpailulle on laadittu oma budjetti ja oma varainhankintasuunnitelma.

EM-kilpailut järjestetään Madeiralla. Karsintojen perusteella kilpailuihin nimetään eri sarjojen maajoukkueet. Bridgeliitto ei vuonna 2022 pysty tukemaan EM-kilpailuihin osallistuvia joukkueita tiukan taloudellisen tilanteen takia.

Suomi on myös vuoden 2022 PM-kilpailujen isäntämaa. Kilpailut järjestetään Kuopiossa.

Kilpailutoiminta:

- Järjestetään vuoden 2022 kansainvälinen Champions Cup -kilpailu Helsingissä marraskuussa.
- Järjestetään vuoden 2022 PM-kilpailut Kuopiossa toukokuussa.
- PM-kilpailuiden yhteydessä järjestetään myös kilpailutoimintaa SBL:n pelaajille.
- Lähetetään karsintojen perusteella valitut joukkueet avoimessa, naisten, senioreiden ja mixed-luokissa Madeiralla pelattaviin EM-kilpailuihin.
- Valitaan maajoukkueita edustamaan Suomea mahdollisiin kutsuturnauksiin.
- Lähetetään yksi tai kaksi joukkuetta Baltic Cup -turnaukseen.
- Haetaan tukea ja kumppaneita kansainväliseen kilpailutoimintaan.

Muu kansainvälinen toiminta:

- Liitto osallistuu kansainvälisiin Nordic Bridge Union, NBU:n, European Bridgeleague, EBL:n ja World Bridge Federation, WBF:n kokouksiin ja seminaareihin.
- SBL toimii Pohjoismaisen Bridgeunionin (NBU) puheenjohtajana ja järjestää Unionin kokouksen PM-kilpailujen yhteydessä Kuopiossa.

Talous

Liiton vakavaraisuutta ja maksuvalmiutta on vahvistettu määrätietoisesti viime vuosien aikana. Nettipelitoiminnan laajentamisesta ja säästötoimista huolimatta vuoden 2021 tulosenuste on pandemian takia 10.000 euroa alijäämäinen. Vuoden 2022 budjetti on laadittu 2845 euroa alijäämäiseksi. Vuonna 2022 järjestettävät, pandemian takia siirretyt, kansainväliset kilpailut ja SM-viikko painavat liiton tulosta. Jäsen- ja kilpailumaksut esitetään pidettäväksi vuoden 2021 tasolla. Mikäli pandemia rajoittaa liiton toimintaa vielä 2022, uuden hallituksen tulee sopeuttaa budjettia niin, ettei liiton maksuvalmius vaarannu. Hallitus on strategiakokouksessaan päättänyt kartoittaa liiton digitalisaatioon liittyviä tarpeita ja tehdä kehityssuunnitelman tuleville vuosille. Hallitus on varautunut Bridge Areenan korjaustarpeisiin. Investointisuunnitelmat edellyttävät, että liiton likviditeettipuskuri (kassa) on vahva. Bridge Areena vuokraa osan tiloistaan Helsingin Shakkiliitolle. Vuokralaisen kanssa tehdään vuosittain tilojen käyttösuunnitelma.

Talousarvion lähtökohtana on näkemys, että bridgeharrastuksen kehityksessä ei tapahdu dramaattisia muutoksia. Kotimaiset ja kansainväliset kriisit voivat kuitenkin muuttaa tilanteen hyvinkin nopealla tempolla. Toiminnassamme keskitytään jäsenmäärän laskun pysäyttämiseen ja sen nostamiseen vähintään koronapandemiaa edeltäneelle tasolle.

SUOMEN BRIDGELIITTO RY

TALOUSARVIO 2022

	2019 EUR	TA 2020 EUR	2020 EUR	TA 2021 EUR	TA 2022 EUR	VERTAILU 21-22
TUOTOT						
Osanottomaksut	120 348	159 500	78 152	110 000	106 470	3 530
Varainhankinnan tuotot	66 904	67 500	68 489	62 600	75 000	-12 400
Yleisavustukset yhteensä	10 000	17 000	12 000	10 000	10 000	0
Varainhankinnan kulut	-4 662		-9 730	-1 700	-1 200	-500
TUOTOT YHTEENSÄ	192 590	244 000	148 911	180 900	190 270	-9 370
KULUT						
Henkilöstökulut yhteensä	-62 897	-86 375	-62 767	-76 642	-73 935	-2 707
Vuokrat	-17 940	-20 000	-17 644	-20 000	-19 500	-500
Ulkopuoliset palvelut	-31 903	-32 450	-28 629	-30 600	-33 100	2 500
Matkakulut urh ja toimih	-22 177	-29 800	-8 113	-34 000	-25 480	-8 520
Materiaalikulut yhteensä	-8 265	-17 600	-3 514	-7 000	-4 100	-2 900
Muut henkilöstökulut	-712	-500		-750	-500	-250
Muut toimintakulut	-8 709	-24 550	-11 697	-16 100	-19 250	3 150
Keskinäiset avustukset	-49 270	-47 250	-6 413	-11 250	-33 250	22 000
KULUT YHTEENSÄ	-201 873	-258 525	-138 777	-196 342	-209 115	12 773
Poistot yhteensä	-2 851	-2 500	-2 008	-2 500	-2 000	-500
Sijoitus-ja rahoitustoiminta	18 975	21 000	6 939	18 000	18 000	0
Satunnaiset tuotot ja kulut						
YHTEENSÄ	6 841	3 975	15 065	58	-2 845	2 903

SUOMEN BRIDGELIITTO TALOUSARVIO 2022

		TALOUSARVIO 2022	TALOUSARVIO 2021	TALOUSARVIO 2020	TALOUSARVIO 2019
TULOT					
	SBL:n kilpailut	47160	49500	55000	50500
	MP-kilpailut	52310	53500	90000	26000
	Jäsenmaksut	58000	60000	62000	62000
	Voittopisteet	7000	7000	13000	13000
	Muut tuotot	2000	2600	1500	3000
	Avustukset, sponsorisopimukset	11000		4500	4500
	juniorituet				0
	Vuokrat/kerhot ym.	18000	18000	21000	21000
		195470	190600	247000	180000
	Toiminta-avustus OKM	10000	10000	15000	
	EBL			2000	
	PM tuki Kuopion kaupungilta	4000			
		14000	10000	17000	
		209470	200600	264000	
MENOT					
PALKAT					
	Palkat ja palkkiot	65000	64000	60375	58500
	Palkat ja palkkiot Kilpailujohtajat	7000	11000	24000	
	Henkilösivukulut	14935	14642	15000	14500
	Kela- ym. tuet/korvaukset	-13000	-13000	-13000	-12500
		73935	76642	86375	60500
MUUT KULUT					
	Bridgelehti	19000	18500	17500	17500
	Vuokrakulut	18000	20000	20000	20000
	Jäsenmaksut	4500	4500	4500	4500
	Puhelin/internet	5700	4000	2800	3500
	Viestinnän kehitys	500	2000	3150	3150
	Tarvike ja kalustokulut	5300	4000	6000	10000
	Koulutustilan kunnostaminen			5000	
	Muut kulut	4750	7600	8500	6000
	Matkat ja kokouskulut	9300	10000	7500	7500
	Pelitoiminnan kulut kiinteät	20200	16000	12000	16000
	Pelitoiminnan kulut palkinnot	8000	10500	45000	
	Koulutustoiminta	3750	5000	12250	6600
	Juniorit	2500	1800	11000	14000
	Edustusjoukkueet (pl juniorit)	4480	10000	14000	5750
	Kirjanpito ja tilintarkastus	6400	6500	6200	5000
	SBL:n projektit PM Champions Cup	24000	1000		
		136380	121400	175400	119500
YLI/ALIJÄÄMÄ		-845	2558	2225	0
Poistot		-2000	-2500		
		-2845	58		

Julkaistu 27.10.2021

Suomen Bridgeliitto ry:n

VASTUULLISUUS SUOMEN BRIDGELIITTOSSA 2021

1

JOHDANTO

Suomen Bridgeliiton vastuullisuusohjelma asettaa suuntaviivat vastuullisuuden kehittämistyölle lyhyellä ja pitkällä aikavälillä.

Vastuullisuusohjelma sisältää seuraavat kokonaisuudet:

- 1) Hyvä hallintotapa
- 2) Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo
- 3) Turvallinen toimintaympäristö
- 4) Kestävä kehitys ja ympäristö
- 5) Reilu Peli ja eettisyys

Suomen Bridgeliiton strategia ohjaa vastuullisuustyötä ja sen suunnitteluprosessia, työstöä, kehittämistoimenpiteitä sekä seurantaa ja päivittämistä. Jalkautamme vastuullisuusohjelman sisältöjä viestinnän ja koulutuksen keinoin jäsenillemme. Bridgeliiton hallitus on vastuussa strategian ja vastuullisuusohjelman toteutuksesta yhdessä toimiston henkilökunnan kanssa.

Suomen Bridgeliitto noudattaa koko toiminnassaan Urheiluyhteisön Reilun Pelin periaatteita: <https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2018/11/reilu-peli.pdf>

Liikuntalaki velvoittaa liikuntajärjestöjä edistämään toiminnassaan yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä syrjimättömyyttä niin työ- kuin harrastusyhteisössä. Suomen Bridgeliitossa tehdään aktiivisesti töitä, syrjinnän, häirinnän ja kiusaamisen ehkäisemiseksi. Liitossa ketään ei syrjitä iän, sukupuolen, etnisen alkuperän, toimintakyvyn, kielen, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Edistämme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista päätöksenteossamme.

Vastuullisuustyö

Suomen Bridgeliitolla on ollut yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma vuodesta 2017 lähtien. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo sekä vastuullisuus ovat selkeästi nousseet tärkeiksi teemoiksi yhteiskunnassamme ja siten myös urheilujärjestöissä. Tunnistamme liiton keskeisimmät vastuullisuuteen liittyvät kehityskohteet.

Vastuullisuusohjelma koskee omaa toimintaamme, ja haluamme vaikuttaa ja tukea jäsenkerhojamme sekä niiden jäseniä tekemään kestäviä ja vastuullisia valintoja.

Vastuullisuusohjelma on määräaikainen, ja sitä päivitetään vähintään kahden vuoden välein. Päivittäminen perustuu ohjelman toteutumiseen ja mittareihin sekä seurantaan. Ohjelman päivittämisestä vastaavat toiminnanjohtaja ja hallitus. Toteutumista seurataan hallituksen strategiakokouksessa vuosittain.

Suomen Bridgeliiton vastuullisuustyön kehittämiskohteet

Ryhdyimme säännöllisesti ja järjestelmällisesti keräämään palautetta ja teemme itsearviointia siitä, missä olemme onnistuneet ja missä on kehitettävää. Kuuntelemme työntekijöitä, jäsenistöä ja sidosryhmiä ja käymme jatkuvaa dialogia näiden ryhmien kanssa. Työntekijöiden työ sopimukset ja toimenkuvat tarkennetaan ja heidän kanssaan käydään vuosittain kehityskeskusteluja. Laadimme vastuullisuustyöllemme seurattavat mittarit.

Liitolle laaditaan viestintästrategia. Viestintä on monikanavaista ja moninaisuutta tukevaa, ja sillä tavoitetaan kaikki sidos- ja kohderyhmät.

Kilpailuissa ja tapahtumissa pienennämme hiilijalanjälkeä ja kannustamme osallistujia tekemään ympäristöystävällisiä valintoja. Järjestämme kilpailuja ja koulutuksia myös etäyhteydellä sekä kannustamme jäsenkerhoja tekemään samoin. Hankinnoissa suositellaan kestävän kehityksen huomioivia kotimaisia valmistajia ja palveluntarjoajia.

Kunnioitamme yksilön oikeuksia. Kiusaaminen, syrjiminen, haukkuminen, nimittely, fyysinen ja henkinen väkivalta, alistaminen, vähättely, seksuaalinen ja sukupuolinen ahdistelu sekä syrjintä ja rasismi eivät kuulu osaksi toimintaamme. Epäkohtiin reagoidaan ja puututaan välittömästi. Keskeisistä käyttäytymis- ja toimintatavoista sovitaan yhteisesti joka tasolla hallituksen johdolla. Näiden tapojen rikkomiselle määritellään samalla riittävät seuraamukset. Puuttumisen toimintamallit huomioidaan kurinpitosäännöksissä. Koulutamme kilpailujohtajiamme ja käymme heidän kanssaan jatkuvaa dialogia kilpailujemme kehittämisestä ja kilpailuissa tapahtuvista ongelmista sekä rikkeistä.

VASTUULLISUUSOHJELMAN TOTEUTUMINEN

Syksy 2021:

- Vastuullisuusohjelman yhteinen suunnittelu yhdessä hallituksen ja henkilöstön kesken sekä sen esittely jäsenistölle vuosikokouksessa.
- Palautteiden huomioiminen, mittariston luominen.
- Hallituksen, henkilöstön ja jäsenistön sitouttaminen vastuullisuusohjelmaan.
- Työntekijöiden työ sopimusten ja toimenkuvien tarkentaminen. Kehityskeskustelujen käyminen henkilöstön kanssa. Osana kehityskeskusteluja sovitaan yhteisistä toimintatavoista ja pelisäännöistä.

Vuosi 2022:

- Kehittämiskohteiden valinta hallituksen strategiakokouksessa tammikuussa.

- Organisaation ja strategian päivittäminen sekä ohjausryhmien toimenkuvien tarkentaminen.
- Viestintästrategian laatiminen ja esitleminen kevätkokouksessa.
- Vastuullisuusohjelman edellyttämien sääntömuutosten esittäminen ja hyväksyttäminen kevätkokouksessa, esimerkkinä sääntömuutoskirjaus, mikä mahdollistaa vuosikokouksiin osallistumisen etänä tai hybridinä.
- Vuoden 2023 kehittämiskohteiden valinta syyskuussa toimintasuunnitelman työstön yhteydessä.

Vuosi 2023:

- Raportointi ja seuranta hallituksen strategiakokouksessa tammikuussa.
- Vastuullisuusohjelman toteutumisen seuranta ja mittareiden arviointi. Tarvittavat päivitystoimenpiteet.

Vastuullisuusohjelma

- **Hyvä hallinto**
Toimimme läpinäkyvästi, avoimesti ja osallistavasti.
- **Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo**
Jokainen on tervetullut yhteisöömme ja jokainen voi harrastaa bridgeä omien edellytystensä ja tavoitteidensa mukaisesti. Edistämme toiminnallamme sukupuolten tasa-arvoa.
- **Turvallinen toimintaympäristö**
Kukaan ei koe kiusaamista, häirintää tai epäasiallista käytöstä.
- **Ympäristö ja ilmasto**
Toimintamme on kestävä ja vähennämme omaan toimintaamme liittyviä ympäristövaikutuksia.
- **Eettisyys ja Reilu Peli**
Toimintamme on eettisesti kestävä, noudatamme koko urheiluyhteisön Reilun Pelin periaatteita emmekä hyväksy vilppiä missään muodossa.

Hyvän hallintotavan johtavat periaatteet

Toimintamme on läpinäkyvää, avointa ja osallistavaa. Keräämme säännöllisesti palautetta ja teemme itsearviointia siitä, missä olemme onnistuneet ja missä on kehitettävää.

Liitolla on kaksi työntekijää ja noudatamme Urheilujärjestöjen työehtosopimusta.

Kuuntelemme työntekijöitä, vapaaehtoistoimijoita, jäsenistöä ja sidosryhmiä. Käymme jatkuvaa dialogia näiden ryhmien kanssa.

Liiton talous on kestävällä pohjalla, vakavaraisuus ja maksukykyisyys ovat kiitettävällä tasolla ja tulot ja menot tasapainossa.

Taloudenpito ja varainhankinta on vastuullista ja käytämme valtiontukea vastuullisesti ja suunnitelmallisesti.

Liitolla on selkeät ja läpinäkyvät säännöt ja toimintatavat, vuosittain tehdään toimintasuunnitelma ja budjetti, joita noudatetaan. Keskeisillä toiminnoilla on selkeät prosessit. Hyödynnämme ja kehitämme digitaalisia työkaluja.

Liiton hallitus koostuu puheenjohtajan lisäksi kahdeksasta hallituksen jäsenestä. Hallitukseen kuuluu vuonna 2021 kaksi naista ja seitsemän miestä. Hallituksen jäsenet ovat eri puolilta Suomea. Ehdokkaiksi esitetään tasapuolisesti eri sukupuolten edustajia. Tiedostamme ja tunnistamme erityisesti naisten osuuden kasvattamisen tärkeyden liiton hallituksessa.

Liiton hallitus toimii yhdistyksen toimeenpanevana elimenä ja hoitaa yhdistyksen asioita yhdistyslain, sääntöjensä ja yhdistyksen kokouksen päätösten mukaisesti sekä edustaa yhdistystä. Liiton henkilöstö toteuttaa toiminta- ja taloussuunnitelmien mukaiset tehtävät toiminnanjohtajan johdolla. Hallituksella ja työntekijöillä on päätöksenteon kannalta aina olennainen tieto saatavilla. Jokaisella päätöksentekijällä on vastuu edistää hyvää hallintoa. Henkilöstöllä ja hallituksella on mahdollisuus kohdata 1–2 kertaa vuosittain.

Työntekijöiden palkkaamisessa huomioidaan henkilötieto- ja tasa-arvolain vaatimukset, kuten sukupuolisen syrjinnän välttämisen sekä neutraalit hakumenettelyt. Työhönottoprosessissa käytetään pääsääntöisesti avoimia hakuja tai menetelmiä, joilla löydämme tehtävään tiedoiltaan, taidoiltaan ja asenteiltaan oikeat henkilöt. Korostamme yhdenvertaisuutta.

. Työntekijöille laaditaan selkeät työsopimukset ja toimenkuvat, heidän psyykkisestä ja fyysisestä hyvinvoinnista huolehditaan. Kohtelemme työntekijöitämme yhdenvertaisesti esimerkiksi liukuvan työajan ja etätyömahdollisuuden avulla. Työntekijöiden kanssa käydään vuosittain kehityskeskusteluja. Työntekijöiden lisäkoulutautumiseen oman ammattitaidon kehittämiseksi suhtaudutaan kannustavasti.

Kaikilla sukupuolilla on tasapuoliset mahdollisuudet työskennellä erilaisissa tehtävissä, se koskee sekä liiton omaa henkilöstöä että luottamusorganisaatiota

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Kaikki ovat tervetulleita mukaan toimintaan ja kaikki voivat kokea itsensä tervetulleiksi. Kukaan ei saa tuntea syrjäytymistä iän, sukupuolen, etnisen alkuperän, toimintakyvyn, kielen, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Toiminnassa huomioidaan kustannuksiin, esteettömyyteen ja saavutettavuuteen liittyviä asioita. Kilpailuihin ja muihin liiton tilaisuuksiin on mahdollista ottaa mukaan oma tulkki tai avustaja.

Bridge on yhdenvertainen ja tasa-arvoinen harrastus, joka tuodaan esille liiton viestinnässä. Viestinnässä huomioidaan yhdenvertaisuus kaikilla osa-alueilla, esimerkiksi kuva- ja sanavalinnoissa. Syrjiviä lausuntoja tai kirjoituksia ei tehdä mistään ihmisryhmästä. Meille on tärkeää myös jakaa tietoa yhdenvertaisuustyöstä ja koulutamme asiaan liittyvistä aiheista jäsenkerhojamme. Viestintä perustuu avoimeen ja totuudenmukaiseen toimintaan. Viestintä on monikanavaista ja sillä tavoitetaan kaikki sidos- ja kohderyhmät.

Liitto on kaksikielinen ja meillä on valmiudet toimia myös englannin kielellä. Liiton säännöt, ohjeet ja määräykset sekä opetusmateriaali on tehty sekä suomeksi että ruotsiksi.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelmamme toteutuu käytännössä. Ohjelma on osa toimintasuunnitelmaamme, toteutamme työtä laadukkaasti sekä arvioimme ja seuraamme työn toteutumista. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista päätöksenteossamme ja toiminnassamme esim. työryhmissä, hallituksessa ja valinnoissa.

Turvallinen toimintaympäristö

Liitossa on positiivinen ja kannustava ilmapiiri. Jokainen tuntee olevansa arvostettu ja tervetullut pelaamaan bridgeä omien edellytystensä ja tavoitteidensa mukaisesti.

Varmistamme, että toimintamme ja toimintaolosuhteet ovat turvallisia. Se tarkoittaa mm. fyysistä, henkistä ja sosiaalista turvallisuutta. Epäasialliseen käytökseen ja toimintaan reagoidaan ja puututaan välittömästi. Puuttumisen toimintamallit on huomioitu kurinpitösäännöksissä.

Rikostausta selvitetään kaikilta lasten ja nuorten kanssa toimivilta työntekijöiltä ja vapaaehtoisilta.

Liitossa toimii työsuojeluvaltuutettu (tehdään yhteistyötä Suomen Olympiakomitean kanssa) ja työntekijöiden työterveysasiat on hoidettu asianmukaisesti. Työntekijöiden psyykkisestä ja fyysisestä hyvinvoinnista huolehditaan yhdessä työterveyshuollon kanssa. Noudatamme varhaisen puuttumisen periaatetta. Erityisesti työssä jaksamista seurataan.

Ympäristö ja ilmasto

Tunnistamme toimintamme merkittävimmät ympäristövaikutukset ja toimenpiteet niiden vähentämiseksi. Osallistumme vastuullisesti ja päämäärätietoisesti toimenpiteisiin kohti vähäpäästöistä yhteiskuntaa. Tavoittelemme hiilineutraaliutta omassa toiminnassamme. Olemme sitoutuneet ympäristönsuojeluun ja kestävän kehityksen periaatteisiin.

Kilpailuissa ja tapahtumissa pienennämme hiilijalanjälkeä ja kannustamme osallistujia tekemään ympäristöystävällisiä valintoja. Suosittelemme julkista liikennettä ja kimppakyytejä ja vältämme turhaa yksityisautoilua. Järjestämme kilpailut ja tapahtumat paikoissa, joihin on helppoa saapua joukkoliikenteellä.

Järjestämme kilpailuja ja koulutuksia myös etäyhteydellä sekä kannustamme jäsenkerhoja tekemään samoin. Työskentelemme joustavasti etäyhteydellä ja hyödynnämme digitaalisia alustoja. Se koskee sekä vapaaehtoistoimijoita että työntekijöitä.

Hankinnoissa suositellaan kestävän kehityksen huomioivia kotimaisia valmistajia ja palveluntarjoajia. Kaikissa hankinnoissa huomioidaan hankintojen ekologinen kestävyys.

Kierrätämme asianmukaisesti jätteet tapahtumissamme ja muussa toiminnassamme. Työpaikkamme ja tilaisuutemme ovat paperittomia. Vältämme ylimääräisiä tulosteita ja esitteitä. Koulutusmateriaalimme ovat sähköisessä muodossa. Kilpailujen ja tapahtumien ohjeistus tapahtuu sähköisesti.

Liitolla on aktiivinen rooli ympäristökasvatuksessa ja viestimme ympäristönsuojeluun mahdollisuuksista meidän jäsenkerhoillemme sekä kannustamme heitä tekemään ympäristöystävällisiä valintoja.

Eettisyys ja Reilu Peli

Noudatamme koko urheiluyhteisön yhteisiä Reilun Pelin periaatteita. Emme hyväksy vilppiä ja ehkäisemme vilpillistä toimintaa sen kaikissa muodoissa. Reilun Pelin periaatteet on huomioitu toiminta-, kilpailu- ja kurinpitosäännöissämme. Koulutamme kilpailujohtajiamme ja käymme heidän kanssaan jatkuvaa dialogia kilpailujemme kehittämisestä ja kilpailuissa tapahtuvista ongelmista sekä rikkeistä.

Lajissamme ei toistaiseksi ole doping- eikä korruptio-ongelmia.

Käsitteet

Yhdenvertaisuus tarkoittaa syrjimättömyyttä iän, sukupuolen, etnisen alkuperän, toimintakyvyn, kielen, uskonnon tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Yhdenvertaisuudelle rinnakkaisia käsitteitä ovat laaja-alainen tasa-arvo ja moninaisuus tai monimuotoisuus.

Syrjintä on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään, esimerkiksi tunnustavat tiettyä uskontoa tai kuuluvat seksuaalivähemmistöön. Syrjintää voi olla yksittäinen teko (ulkopuolelle sulkeminen) tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Välillisenä syrjintänä pidetäänkin sitä, että näennäisen neutraali kohtelu tai käytäntö johtaa syrjiviin lopputuloksiin.

Häirintä on henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellista tai tosiasiallista loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri. Esimerkiksi rasistiset vitsit tai seksuaalivähemmistöön kuuluvan henkilön nimittely ovat esimerkkejä häirinnästä.

Yhdenvertaisuussuunnittelun tavoitteena on syrjinnän tunnistaminen, toiminnan ja käytäntöjen arviointi ja edistävien toimenpiteiden toteuttaminen ja osallisuuden lisääminen. Yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan, miten edistetään yhdenvertaisuutta ja miten puututaan syrjintään.

Sukupuolten tasa-arvo käsittää sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän.

Rasismi käsitteenä tarkoittaa oletetun ihmisryhmän arvottamista esimerkiksi etnisen alkuperän, ihonvärin, kansalaisuuden, kulttuurin, äidinkielen tai uskonnon perusteella alempiarvoiseksi kuin muut ihmisryhmät. Rasismi on ihmisryhmän tai sen jäsenen ihmisarvon alentamista. Rasismiin kuuluu usein se, että omaa ryhmää pidetään parempana kuin toisten ryhmiä.

VALTAKIRJA

Täten valtuutetaan (nimi) _____

edustamaan kerhoamme ja käyttämään sen puhe- ja äänioikeutta Suomen Bridgeliitto ry:n syyskokouksessa Bridge Areenalla 27. marraskuuta 2021.

(paikka) _____ (pvä) _____ marraskuuta 2021

_____ kerho

allekirjoitus

asema

allekirjoitus

asema