

Suomen Bridgeliitto ry — Vastuullisuusohjelma 2025–2026

Johdanto

Suomen Bridgeliitto ry:n vastuullisuusohjelma (päivitetty 2025) ohjaa liiton toimintaa ja kehittämistä vastuullisuuden eri osa-alueilla. Ohjelma rakentuu vuoden 2023 version pohjalle ja sisältää tarkennetut toimenpiteet vuosille 2025–2026.

Hallitus ja toimisto vastaavat ohjelman toimeenpanosta, seurannasta ja raportoinnista. Bridgeliitto noudattaa Urheiluyhteisön Reilun Pelin periaatteita sekä Suomen Olympiakomitean vastuullisuuslinjauksia.

Tavoitteena on yhteisö, jossa bridgeä harrastetaan turvallisesti, eettisesti ja kestävän kehityksen mukaisesti.

Arvot ja toimintaperiaatteet

Suomen Bridgeliiton toiminta pohjautuu bridgen keskeisiin arvoihin, jotka ohjaavat kaikkea tekemistä pelipöydistä hallintoon:

- **Reilu Peli** – toimimme rehellisesti, avoimesti ja kunnioitamme sääntöjä sekä vastustajaa.
- **Yhteisöllisyys** – bridge yhdistää eri-ikäiset ja -taustaiset ihmiset yhteisen harrastuksen äärelle.
- **Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus** – kaikilla on yhtäläinen oikeus osallistua ja kehittyä bridgeyhteisön jäsenenä.
- **Vastuullisuus** – liitto huolehtii pelaajista, ympäristöstä ja tulevista sukupolvista päätöksissään.
- **Avoimuus ja luottamus** – toiminta on läpinäkyvää, tiedotus avointa ja päätöksenteko perusteltua.
- **Ilo ja oppiminen** – bridge on älyllinen peli, jossa oppiminen, yhteistyö ja pelin ilo ovat keskiössä.

Arvot näkyvät kaikessa toiminnassa: kilpailuissa, koulutuksissa, hallinnossa ja viestinnässä. Ne muodostavat vastuullisuuden eettisen perustan ja ohjaavat liiton pitkän aikavälin tavoitteita.

Käsitteet ja arvoperusta

Tässä vastuullisuusohjelmassa käytetyt käsitteet tarkoittavat seuraavaa:

- **Vastuullisuus**
on kokonaisvaltaista toimintaa, joka huomioi eettiset, sosiaaliset, taloudelliset ja ympäristövaikutukset. Vastuullisuus tarkoittaa päätösten tekemistä niin, että ne tukevat bridgen harrastamisen jatkuvuutta ja yhteisön hyvinvointia.
- **Hyvä hallinto**
tarkoittaa läpinäkyvää, demokraattista ja johdonmukaista päätöksentekoa, jossa vastuut ja valtuudet on selkeästi määritelty.

Hyvän hallinnon periaatteet Suomen Bridgeliitossa ovat:

1. **Avoimuus** – päätöksenteko ja talous ovat jäsenten nähtävissä.
 2. **Osallistavuus** – jäsenillä on aito mahdollisuus vaikuttaa liiton toimintaan.
 3. **Johdonmukaisuus ja vastuu** – päätökset tehdään sääntöjen, arvojen ja strategian mukaisesti.
 4. **Eettisyys** – eturistiriidat tunnistetaan ja vältetään.
 5. **Tilivelvollisuus** – hallitus ja toimihenkilöt ovat vastuussa päätöksistään jäsenistölle.
- **Reilu Peli**
on bridgen ydin: pelaaja kunnioittaa sääntöjä, vastustajaa ja peliä. Se tarkoittaa myös oikeudenmukaisuutta, hyvää käytöstä ja rehellisyyttä kaikessa toiminnassa – kilpailuista hallintoon.
 - **Yhteisöllisyys**
kuvaava liiton ja sen jäsenten välistä keskinäistä luottamusta, avoimuutta ja yhteistyötä. Jokainen jäsen on arvokas osa yhteisöä, ja toimintaa kehitetään yhdessä.
 - **Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus**
merkitsevät sitä, että kaikki voivat osallistua ja toimia liitossa omista lähtökohdistaan ilman syrjintää tai esteitä. Bridge on kaikille avoin.
 - **Kestävä kehitys**
tarkoittaa sitä, että liitto huomioi ympäristövaikutukset ja toimii ekologisesti, taloudellisesti ja sosiaalisesti kestäväällä tavalla – nyt ja tulevaisuudessa.

1. Hyvä hallintotapa ja avoimuus

Hyvä hallintotapa on liiton toiminnan kivijalka. Päätöksenteon periaatteet, talous ja toiminnan perusteet ovat avoimesti jäsenten nähtävissä.

Liiton taloudenhoito on suunnitelmallista ja varainkäyttö noudattaa eettisiä ja sääntöjen mukaisia periaatteita. Hallituksen ja toimihenkilöiden roolit ja vastuut on määritelty ja dokumentoitu.

Liitto noudattaa vastuullisen taloudenpidon periaatteita: varoja käytetään liiton sääntöjen mukaiseen toimintaan tehokkaasti, läpinäkyvästi ja eettisesti. Sijoitukset ja hankinnat toteutetaan vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti, välttäen ympäristöä tai ihmisoikeuksia vahingoittavia toimijoita. Eturistiriidat, korruptio ja lahjonta on kielletty kaikessa päätöksenteossa. Taloudellinen riskienhallinta, sisäinen valvonta ja talousraportointi varmistavat päätösten luotettavuuden.

Toimenpiteet:

- Julkaistaan vuosittain toimintakertomus ja talousraportti.
- Otetaan käyttöön sähköinen arkistointi ja avoin päätöstietokanta.
- Toteutetaan palautekanava jäsenistölle ja sidosryhmille vuoden 2025 aikana.
- Päivitetään liiton talousohje ja varainhoidon eettiset periaatteet (2025).
- Laaditaan sisäinen ohje eturistiriitojen ehkäisemiseksi ja ilmoitusmenettelyksi (2025).
- Otetaan käyttöön vastuullisen hankinnan periaatteet, jotka painottavat kotimaisuutta, kestävyyttä ja tasa-arvoa (2026).
- Toteutetaan hallituksen ja toimihenkilöiden koulutus vastuullisesta taloushallinnosta ja riskienhallinnasta (2026).

2. Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Bridge kuuluu kaikille. Liitto edistää yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja monimuotoisuutta kaikessa toiminnassa. Tavoitteena on, että bridge on saavutettavissa kaikille riippumatta asuinpaikasta, iästä tai taloudellisista resursseista.

Saavutettavuus tarkoittaa, että jokainen voi osallistua ja toimia bridgeyhteisössä riippumatta fyysisistä, aistillisista, kielellisistä tai digitaalisista esteistä. Liitto huomioi erityisesti kuulovammaiset, näkövammaiset ja muut erityisryhmät viestinnässä,

kilpailuissa ja koulutuksissa. Kaikki uudet digitaaliset palvelut ja materiaalit tuotetaan saavutettavuusstandardien mukaisesti (WCAG 2.1).

Toimenpiteet:

- Kilpailu- ja tapahtumaohjeisiin lisätään esteettömyysvaatimukset (2025).
- Tuotetaan saavutettavuusohje ja koulutusmateriaalit suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.
- Seurataan sukupuoli- ja ikäjakaumaa liiton toimielimissä ja asetetaan tavoitteet tasapainolle (2026).
- Otetaan käyttöön saavutettavuusohje, joka kattaa fyysisen, viestinnällisen ja digitaalisen saavutettavuuden (2025).
- Selvitetään mahdollisuus viittomakielen ja tekstityksen käyttöön liiton koulutus- ja kilpailutapahtumissa.
- Arvioidaan liiton verkkopalveluiden saavutettavuus ja tehdään kehittämissuunnitelma (2026).

3. Turvallinen toimintaympäristö

Turvallisuus kattaa fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen turvallisuuden. Emme hyväksy häirintää, kiusaamista tai syrjintää missään muodossa. Huolehdimme myös henkisestä hyvinvoinnista ja kannustavasta kilpailukulttuurista.

Bridgeliitto sitoutuu edistämään päihteetöntä ja vastuullista toimintakulttuuria. Kilpailuissa, koulutuksissa ja tapahtumissa noudatetaan päihteettömyyden periaatetta, ja liitto tukee seuroja päihteettömien tapahtumien järjestämisessä.

Toimenpiteet:

- Päivitetään kurinpitosäännöstö 2025 sisältäen selkeät puuttumismallit.
- Varmistetaan rikostaustan selvitys lasten ja nuorten kanssa toimivilta.
- Toteutetaan vuosittainen koulutus epäasialliseen käytökseen puuttumisesta.
- Laaditaan ohjeistus päihteettömistä tapahtumista ja kilpailuista (2026).
- Nostetaan päihteettömyys Reilun Pelin ja turvallisen toiminnan koulutusten osaksi (2025–2026).

4. Kestävä kehitys ja ympäristövastuu

Suomen Bridgeliiton vastuullisuustyö perustuu YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (Agenda 2030). Liiton toiminta edistää erityisesti tavoitteita, jotka liittyvät hyvinvointiin, koulutukseen, tasa-arvoon, eriarvoisuuden vähentämiseen, kestävään yhteisöllisyyteen, ilmastotekoihin sekä hyvään hallintoon.

Bridge on sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävä harrastus, joka tukee oppimista, yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia kaikenikäisille.

Liitto tunnistaa toimintansa ympäristövaikutukset ja pyrkii vähentämään niitä. Tavoitteena on hiilineutraali toiminta vuoteen 2030 mennessä.

Liitto edistää vastuullista liikkumista ja pyrkii vähentämään yksityisautoilun tarvetta kilpailu- ja tapahtumatoiminnassa. Yhteiskuljetukset, kimppekyydit ja julkisen liikenteen käyttöä suositetaan aina, kun se on mahdollista. Etäosallistumisen mahdollisuuksia kehitetään vaihtoehtona matkustamiselle.

Toimenpiteet:

- Otetaan käyttöön ohjeistus kilpailujen ja tapahtumien vastuullisesta liikkumisesta – painottaen yhteiskuljetuksia, kimppekyytejä ja etäosallistumista (2025–2026).
- Arvioidaan kilpailujen ja tapahtumien hiilijalanjälki (2026).
- Lisätään etäkilpailujen ja etäkokousten osuutta vähintään 30 % (2026).
- Toteutetaan kierrätysohje kaikille tapahtumajärjestäjille (2026).

5. Eettisyys ja Reilu Peli

Eettisyys ja Reilun Pelin periaatteet ohjaavat kaikkea toimintaa. Vilppiä ei hyväksytä missään muodossa.

Toimenpiteet:

- Koulutetaan kilpailujohtajat eettisyysperiaatteista (2025–2026).
- Julkaistaan eettinen ohjeistus ja ilmoituskanava väärinkäytösepäilyille.
- Sisällytetään Reilun Pelin periaatteet kilpailumääräyksiin ja toimintaohjeisiin.

6. Henkilöstön ja vapaaehtoisten hyvinvointi

Suomen Bridgeliiton toiminta perustuu osaavan ja motivoituneen henkilöstön, vapaaehtoisten ja toimihenkilöiden työhön. Liitto kantaa vastuunsa työnantajana, kouluttajana ja yhteisön johtajana edistämällä hyvinvointia, osaamista ja oikeudenmukaisuutta kaikissa rooleissa.

Liitto varmistaa myös hallinnollisen henkilöstön työkuorman ja vastuiden tasapainon suhteessa taloudellisiin resursseihin, ja huolehtii, että hallintotehtävät ovat realistisesti resursoituja.

Toimenpiteet:

- Varmistetaan henkilöstön ja luottamushenkilöiden yhdenvertaiset mahdollisuudet koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen.
- Toteutetaan vuosittainen henkilöstö- ja vapaaehtoiskysely työhyvinvoinnin ja jaksamisen seuraamiseksi (alkaen 2026). Työhyvinvointiin ja jaksamiseen liittyvät asiat käsitellään vuosittaisissa kahdenkeskisissä keskusteluissa työntekijöiden kanssa.
- Päivitetään työsuhteiden ja toimeksiantojen eettiset periaatteet (2026).
- Tuetaan vapaaehtoistoimijoiden jaksamista ja perehdytystä (esim. mentorointi, palautekanava, koulutus).
- Huolehditaan turvallisesta ja kannustavasta työilmapiiristä – noudattaen Reilun Pelin ja tasa-arvon periaatteita myös sisäisesti.

7. Seuranta, raportointi ja päivittäminen

Vastuullisuusohjelmaa seurataan, arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti.

Toimenpiteet:

- Kehitetään vastuullisuusmittaristo jäsenkyselyihin ja tapahtumapalautteisiin (2025).
- Julkaistaan vuosittainen vastuullisuusraportti verkkosivuilla.
- Päivitetään ohjelma seuraavan kerran vuoden 2027 alussa.

8. Bridgen kehityspolku ja jäsenkasvu

Kuvaus ja tavoitteet:

Bridgen tulevaisuus perustuu sekä nykyisten jäsenten hyvinvointiin että uusien sukupolvien aktiiviseen mukaan tuomiseen. Liitto tunnistaa ja tukee kehityskohteita, kuten eri ikäryhmien osallistumista, naisten osuutta, seurojen kattavuutta sekä

jäsenpysyvyyttä.

Toimenpiteet:

- Seuranta: kerätään jäsenrekisteristä ikä-, sukupuoli- ja aluejakaumatiedot vuosittain.
- Tavoite: vuoteen 2026 mennessä lisätä naispelaajien osuus esimerkiksi 25 %:iin tai tavoitella tiettyä kasvua nuorista (esim. +10 % alle 25-vuotiaat).
- Naisille kohdennetut kampanjat ja koulutukset: esimerkiksi alkeiskurssit naisille, mentorointiohjelma.
- Uusien seurojen perustaminen tai tukeminen harvaan asutuilla alueilla: aloitetaan pilotit 2025–2026.
- Jäsenpysyvyysohjelma: tarjotaan ”bridgevaiheistus” uusille ja vanhoille jäsenille, seurantaryhmä, palaute ja kehittämistoimet.
- Verkkokoulutus ja materiaalit: kehitetään digitaalisia aloitusmateriaaleja eri tasoille, jotta aloittaminen on matalan kynnyksen.
- Markkinointi ja yhteistyö: yhteistyö kuntien, koulujen, harrastusjärjestöjen ja paikallisten toimijoiden kanssa näkyvyyden lisäämiseksi.

9. Vastuut ja toimeenpano

Vastuullisuusohjelman toteuttaminen kuuluu koko liitolle.

Vastuu toimenpiteiden toimeenpanosta ja seurannasta on määritelty seuraavasti:

- **Liiton hallitus** vastaa ohjelman strategisesta ohjauksesta ja hyväksyy vuosittain vastuullisuusraportin.
- **Toiminnanjohtaja** koordinoi ohjelman käytännön toteutusta ja vastaa raportoinnista hallitukselle.
- **Vastuullisuusvastaava** (tai erikseen nimettävä työryhmä) seuraa toimenpiteiden etenemistä, ylläpitää mittaristoa ja kokoaa tiedot raportointia varten.
- **Kerhot ja alueet** vastaavat siitä, että vastuullisuusperiaatteet näkyvät paikallisessa toiminnassa, kilpailuissa ja koulutuksissa.
- **Kaikki jäsenet ja toimijat** ovat velvollisia noudattamaan Reilun Pelin ja vastuullisuuden periaatteita.

Vastuurakenne:

- Hallitus → hyväksyy ja valvoo
- Toiminnanjohtaja → toimeenpano ja koordinointi
- Vastuullisuusvastaava → seuranta ja raportointi (nimetään)

- Seurat ja jäsenet → käytännön toteutus ja palaute

Toimenpiteet vuosille 2025–2026

Vuosi 2025:

- Otetaan käyttöön sähköinen palautekanava ja päätöstietokanta.
- Päivitetään kurinpitosäännöstö ja eettinen ohjeistus.
- Laaditaan kilpailujen hiilijalanjälkilaskenta ja kierrätysohje.
- Toteutetaan saavutettavuusohje ja koulutus.
- Julkaistaan ensimmäinen vuosittainen vastuullisuusraportti.

Vuosi 2026:

- Arvioidaan vastuullisuusmittariston tulokset ja kehitetään seurantaa.
- Toteutetaan Reilun Pelin koulutus kaikille kilpailujohtajille.
- Lisätään etäkilpailujen ja -kokousten osuus vähintään 30 %:iin.
- Arvioidaan liiton ympäristöjalanjälki ja asetetaan hiilineutraalisuustavoite.
- Tehdään väliarviointi ohjelman vaikutuksista ja päivitetään toimenpidesuunnitelma 2027–2028 kaudelle.

Keskeiset käsitteet

- **Syrjintä**
on epäoikeudenmukaista tai eriarvoistavaa kohtelua, joka perustuu henkilön ikään, sukupuoleen, alkuperään, kieleen, uskontoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muuhun henkilöön liittyvään syyhyn. Syrjintä on kielletty yhdenvertaisuuslain ja tasa-arvolain nojalla.
- **Rasismi**
tarkoittaa ennakkoluuloihin tai stereotypioihin perustuvaa ajattelua, toimintaa tai rakenteita, jotka kohtelevat ihmisiä eriarvoisesti heidän etnisen, kulttuurisen tai kansallisen taustansa perusteella. Bridgeliitossa rasismiin puututaan kaikissa muodoissaan, myös silloin kun se ilmenee kielenkäytössä, huumorissa tai rakenteellisina käytäntöinä.
- **Häirintä ja kiusaaminen**
on käyttäytymistä, joka loukkaa toisen ihmisarvoa tai luo pelottavan, nöyryyttävän tai vihamielisen ilmapiirin. Häirintä voi olla sanallista, fyysistä,

sosiaalista tai digitaalista. Liitolla on nollatoleranssi häirintään ja kiusaamiseen, ja tapauksiin puututaan välittömästi selkeiden toimintamallien mukaisesti.

- **Esteettömyys ja saavutettavuus**

tarkoittavat, että kaikilla on mahdollisuus osallistua bridgeen riippumatta fyysisistä, aistillisista, sosiaalisista tai taloudellisista esteistä. Saavutettavuus sisältää myös kuulovammaisten, näkövammaisten ja muiden erityisryhmien tarpeiden huomioimisen. Liitto edistää tulkkaus- ja tekstityspalveluiden käyttöä, selkeää viestintää ja saavutettavia digitaalisia palveluita.

- **Henkinen hyvinvointi**

on osa turvallista toimintaympäristöä. Bridgeliitto edistää kannustavaa, toisia kunnioittavaa ja positiivista kilpailukulttuuria, jossa jokainen voi kokea osallisuutta ja arvostusta.

Käsitteiden tulkinnassa noudatetaan Suomen lakia, erityisesti yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolakeja sekä Urheiluyhteisön Reilun Pelin periaatteita.

Tämä vastuullisuusohjelma täydentää Suomen Bridgeliitto ry:n toimintasääntöjä ja ohjaa liiton hallituksen ja jäsenistön toimintaa sääntöjen 2 §:n ja 10 §:n mukaisesti.

Vastuullisuusohjelman toteutumista arvioidaan vuosittain osana liiton toimintasuunnitelmaa ja talousarviota. Ohjelma toimii liiton strategian osana ja sen tavoitteet sisällytetään vuosittaiseen toimintasuunnitelmaan.